

Forhandlingsfase

– samtalene som førte til søknad

Den 16. juni 2014 vedtok et enstemmig kommunestyre at Stokke skulle invitere Sandefjord til samtaler, for å vurdere om kommunene våre skulle etablere en ny kommune sammen. Andebu holdt seg fortsatt til 5K-sporet, som for øvrig ble redusert til 4K da Stokke trakk seg fra samarbeidet. Andebu ble likevel invitert til å delta i samtalene med Sandefjord og Stokke fordi deres plassering passer naturlig sammen med våre to nabokommuner. Skulle politikerne i Andebu vedta en sammenslåing med Sandefjord og Stokke, ville det være en fordel om de var med i samtalene fra starten av. Andebus muligheter til å påvirke sluttresultatet var størst om de ble med i samtalene fra begynnelsen av.

Politikerne i Andebu takket ja til å delta i våre samtaler, samtidig som de gjorde det klart for oss at Andebu kunne komme til å avslutte samtalene til fordel for landkommunealternativet. Andebu lå tidsmessig bak Stokke i prosessen og planla et politisk løp hvor de skulle fatte sitt retningsvalg i november. Dette var det full åpenhet om.

Allerede den 25. juni gjennomførte forhandlingsutvalgene fra Stokke, Andebu og Sandefjord (SAS) det første møtet. På tilhørerbenken satt Sandefjords Blad og flere representanter fra de ansatte. Alle forhandlingsmøtene var åpne for publikum og presse. Ved enkelte av møtene var det flere tilhørere enn politikere.

Åpenheten gjennom alle våre møter var viktig for å skape troverdighet og tillit.

I forkant av junimøtet sa Andebuordfører Bjarne Sommerstad til Sandefjords Blad at han hadde nøkterne forventninger. Stemningen i møtet var svært god, og utgangspunktet for å få til noe sammen var godt. «Halvanen time ut i møtet så det ut til at nøkternheten hadde snudd til en forsiktig optimisme,» skrev avisen.

Stokkes representanter møtte med en ambisjon om å etablere den nye kommunen allerede 1. januar 2017, to og et halvt år frem i tid. Representantene fra Sandefjord mente det var en realistisk tidsplan, og støttet Stokkes ambisjoner. Andebus representanter var svært skeptiske, og syntes dette var for ambisiøst. De mente 1. januar 2018 var et riktigere tidspunkt, det vil si tre og et halvt år etter at samtalene begynte.

Hensynet til ansatte og pågående prosesser gjorde at vi i Forhandlingsutvalget la lista høyt og satte en stram tidsplan. Vi tok ikke like mye hensyn til oss selv, for Forhandlingsutvalget sto foran et krevende halvår med